

青森中央学院大学卒業生（経営法学部）に関するアンケート集計結果【企業用】（令和3年8月発送分）

対象年度：18期生→2019（H31）3月卒（30年度）⇒3年目

企業 総先数：95 回答数：61 回答率：64.2 %

卒業生 総先数：120 回答数：73 回答率：60.8 %

1. 在職（企業）：している 48社, していない 13社 在職率 78.7 %
 1. 在職（卒業生）：している 60名, していない 13名 在職率 82.2 %
 ※回答不可：1名

2. 退職理由：

1 体調不良	→	3名
2 一身上の都合	→	4名
3 家庭の事情	→	1名
4 仕事が合わなかった	→	1名
5 内定後辞退	→	1名
※ 理由の記載なし	→	3名

3. 本学卒業生の勤務状況の評価

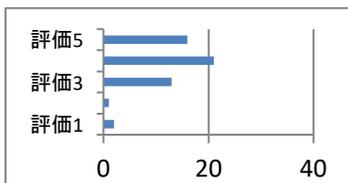
評価基準

評価5 とても良い	評価4 良い	評価3 普通
評価2 やや悪い	評価1 悪い	

①. 業務遂行に必要な能力評価 ※無回答者を除く

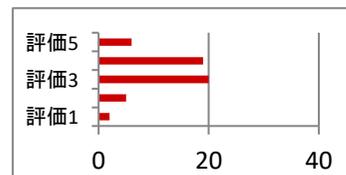
コミュニケーション能力

評価5	16
評価4	21
評価3	13
評価2	1
評価1	2



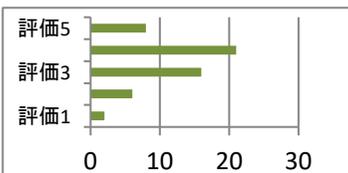
主体性

評価5	6
評価4	19
評価3	20
評価2	5
評価1	2



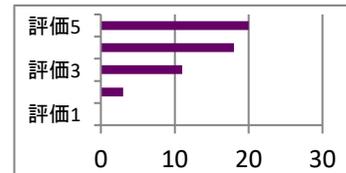
チャレンジ精神

評価5	8
評価4	21
評価3	16
評価2	6
評価1	2



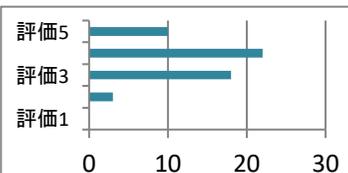
協調性

評価5	20
評価4	18
評価3	11
評価2	3
評価1	0



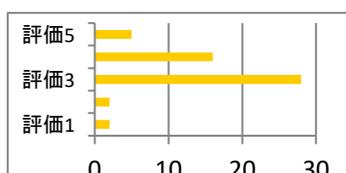
ストレス耐性

評価5	10
評価4	22
評価3	18
評価2	3
評価1	0



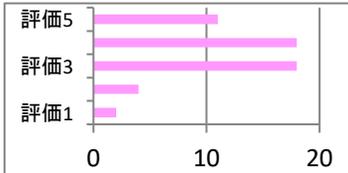
論理性

評価5	5
評価4	16
評価3	28
評価2	2
評価1	2



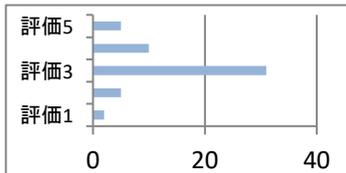
責任感

評価5	11
評価4	18
評価3	18
評価2	4
評価1	2



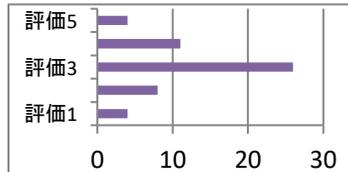
問題解決力

評価5	5
評価4	10
評価3	31
評価2	5
評価1	2



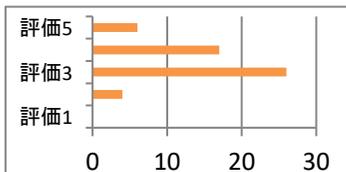
リーダーシップ

評価5	4
評価4	11
評価3	26
評価2	8
評価1	4



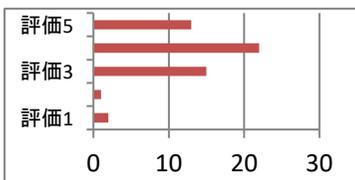
柔軟性

評価5	6
評価4	17
評価3	26
評価2	4
評価1	0



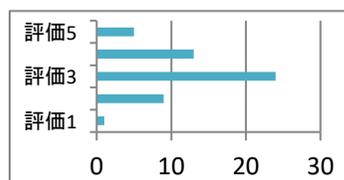
潜在的可能性

評価5	13
評価4	22
評価3	15
評価2	1
評価1	2



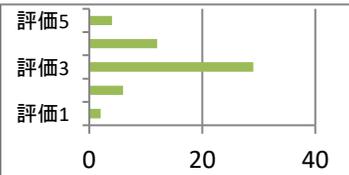
専門性

評価5	5
評価4	13
評価3	24
評価2	9
評価1	1



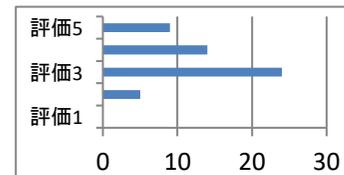
創造性

評価5	4
評価4	12
評価3	29
評価2	6
評価1	2



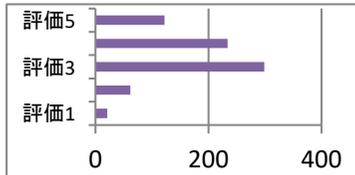
一般常識

評価5	9
評価4	14
評価3	24
評価2	5
評価1	0

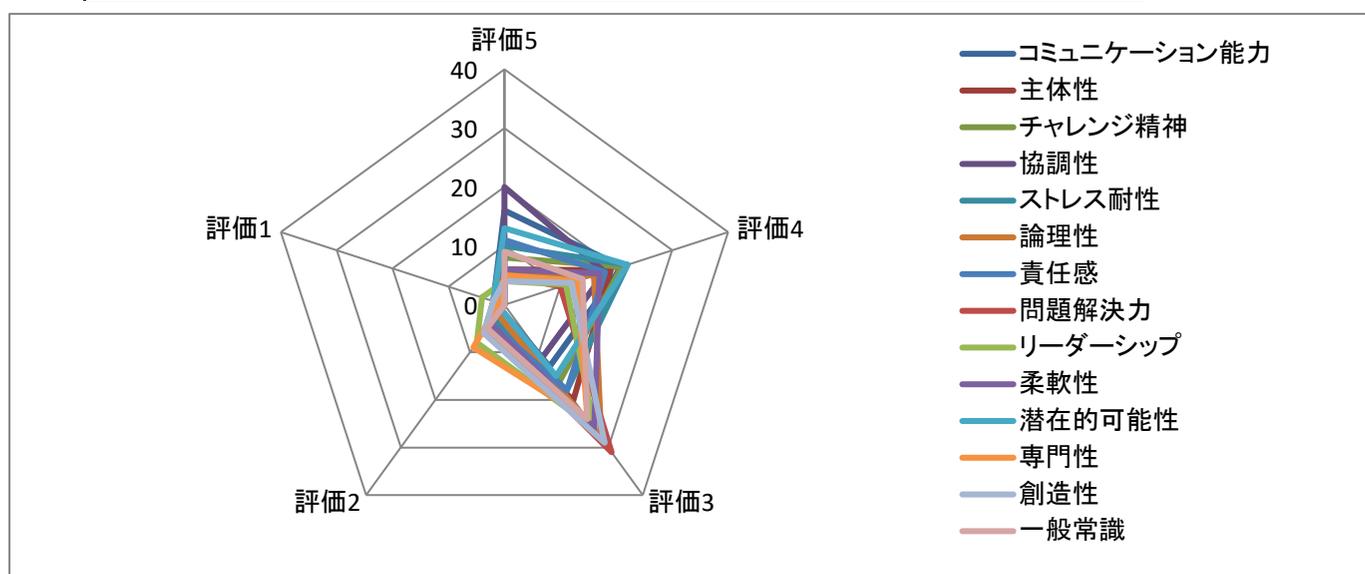


合計

評価5	122
評価4	234
評価3	299
評価2	62
評価1	21



その他（具体的に）



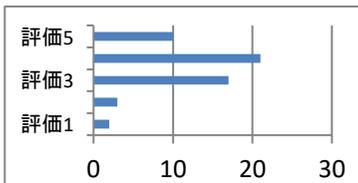
※ 具体的なご指摘、お気づきの点等

【別紙1】に記載

②. 社会性に関する評価 ※無回答者を除く

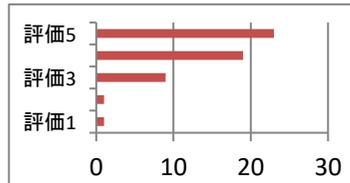
意欲的である

評価5	10
評価4	21
評価3	17
評価2	3
評価1	2



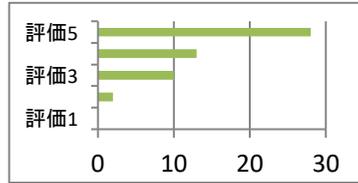
誠実である

評価5	23
評価4	19
評価3	9
評価2	1
評価1	1



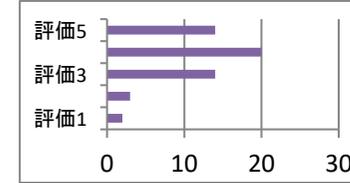
素直である

評価5	28
評価4	13
評価3	10
評価2	2
評価1	0



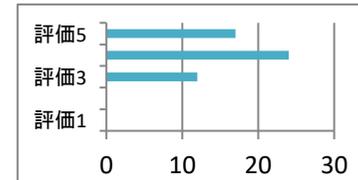
明るい性格である

評価5	14
評価4	20
評価3	14
評価2	3
評価1	2



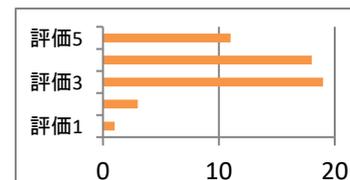
まじめな性格である

評価5	17
評価4	24
評価3	12
評価2	0
評価1	0



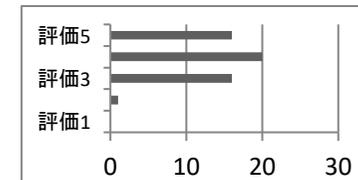
前向きな考え方ができる

評価5	11
評価4	18
評価3	19
評価2	3
評価1	1



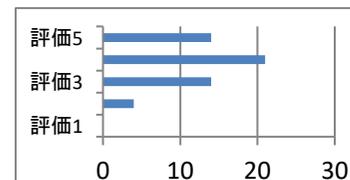
忍耐力がある

評価5	16
評価4	20
評価3	16
評価2	1
評価1	0



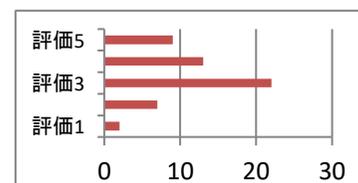
精神的にたくましい

評価5	14
評価4	21
評価3	14
評価2	4
評価1	0



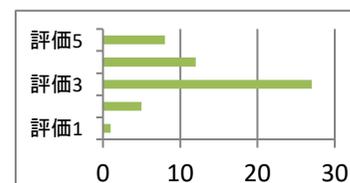
情熱を持っている

評価5	9
評価4	13
評価3	22
評価2	7
評価1	2



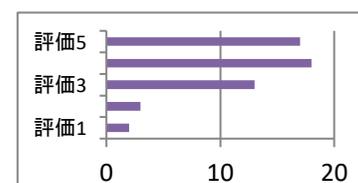
バイタリティがある

評価5	8
評価4	12
評価3	27
評価2	5
評価1	1



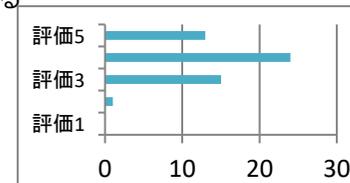
進んで挨拶をする

評価5	17
評価4	18
評価3	13
評価2	3
評価1	2



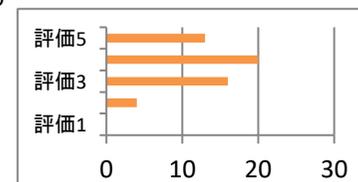
言葉遣いに気を付けている

評価5	13
評価4	24
評価3	15
評価2	1
評価1	0



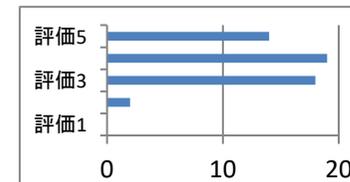
身だしなみに注意している

評価5	13
評価4	20
評価3	16
評価2	4
評価1	0



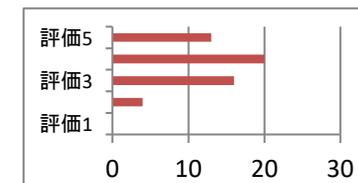
時間管理が正確である

評価5	14
評価4	19
評価3	18
評価2	2
評価1	0

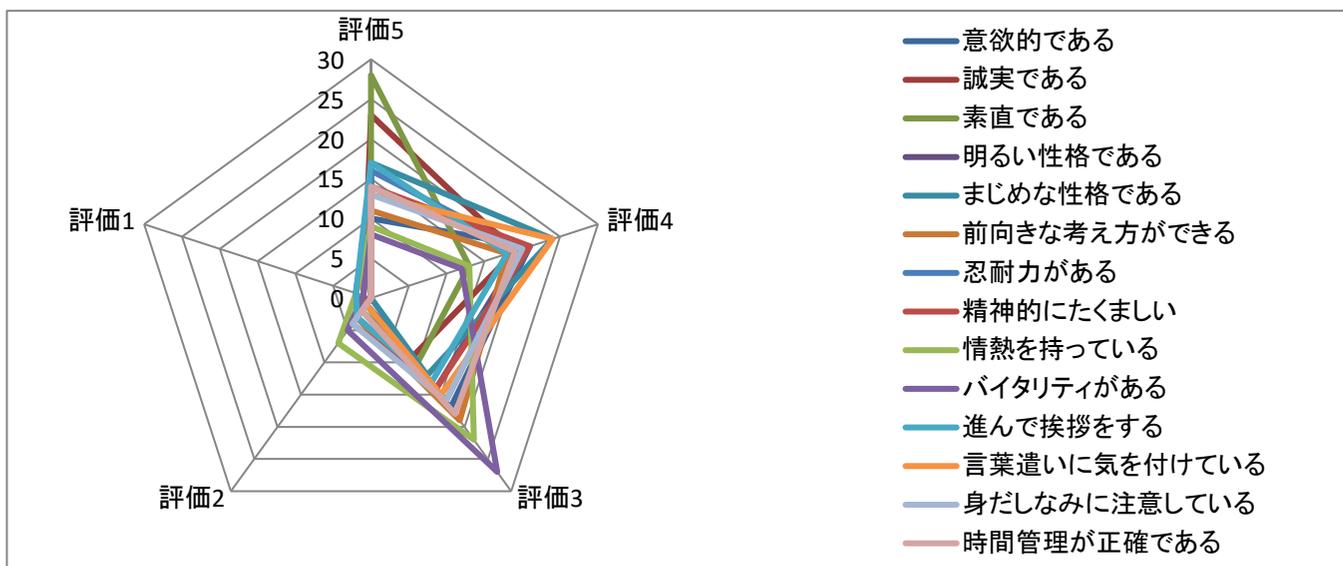


合計

評価5	207
評価4	262
評価3	222
評価2	39
評価1	11



その他（具体的に）



※ 具体的なご指摘、お気づきの点等

【別紙2】に記載

4. 在学中に教育して欲しい点、勤務態度等のお気づきの点

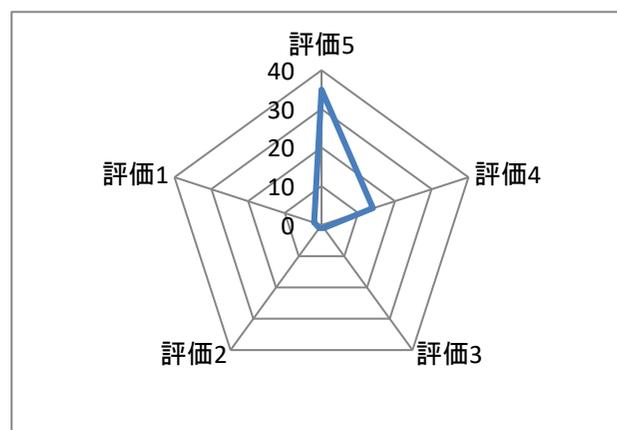
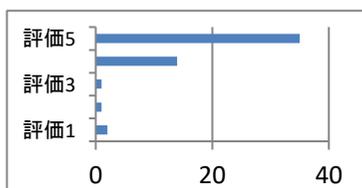
【別紙3】に記載

5. 本学卒業生は貴社に対して貢献しているか ※無回答者を除く

評価基準

評価5 おおいに貢献している 評価4 どちらかといえば貢献している 評価3 どちらともいえない
 評価2 どちらかといえば貢献していない 評価1 貢献していない

評価5	35
評価4	14
評価3	1
評価2	1
評価1	2



「企業用」自由記述**3-①業務遂行に必要な能力評価 (その他について)****【別紙1】**

- 1 協調性に優れている。
- 2 営業職に配属されて10カ月のため問題解決力や専門性に関して学んでいる途中です。今後に期待している。
- 3 協調性があり、周囲との良好な人間関係を維持している。わからないことは上司・先輩に質問・相談し、実務能力を身につけている。
- 4 コミュニケーション能力が高く経験を積むほどに接客レベルがあがっている。
- 5 商業科教員として真摯に取り組み好感が持てる。
- 6 営業という仕事からですかストレスに弱くすぐ諦めてしまう癖があった。うまくいかないせいか時々外でサボっていた様子でした。
- 7 頑張ってはいる。入社時よりだいぶ良くなっている。主体的に考えて行動したらもっと良い。自らの強みを見つけて伸ばして欲しい。
- 8 本人の持ち前の素直さとコミュニケーション能力により、今では会社にとってなくてはならない存在です。
- 9 現状に満足することなく更にレベルアップするためにも自ら学ぼうとする意欲が多少不足していると感じる。
- 10 在職期間が短期(4カ月)であったため以下回答不可。
- 11 自発的な発言が少ないですが、芯の強さを感じる部分もあり、真面目で素直な性格です。
- 12 仕事内容の全体像を理解し確かな判断・処理をすることが苦手なように感じる。問題解決に向けて自ら考え対処できるよう努力してほしい。
- 13 若手・ベテラン問わずコミュニケーションが図れており、特に後輩社員からの信頼が厚い。駅内の育成担当社員として新入社員の年間育成計画を立てて指導・育成に努めた。
- 14 採用3年目であり、職場では殆どが先輩職員であるため将来的に自分が進む分野等を現在模索している状況ではないかと感じている。責任感が強い印象であるため後輩が増えてくれば徐々にリーダーシップを発揮してくれるものと期待しているところでもある。今後のさらなる成長が楽しみな職員である。

3-②社会性に関する評価（その他について）**【別紙2】**

- 1 真面目な性格という印象で社会や警察組織で求められる基本的ルールは良く守られている。
今後様々な経験を通じて少し柔軟な発想、視点も身につけられたら良い。
- 2 入社時は言葉遣いに苦戦していた。
- 3 コロナ禍以前はプライベートに於いて旺盛な行動力で各地に出かけ充実していた。
- 4 素晴らしい人財(財産)です。
- 5 自分のアピール力が少し足りない。もっと色々発信して良いと思う。
- 6 誠実でとてもまじめな性格であり社会人としての基礎が身についている。
組織での動き方を身につけるとさらに良いと感じる。
- 7 新卒で営業は難しいと思いますが、こちらとしてもそれは承知の上で、もう少し努力をして欲しかった。
長い目で見て育てるつもりだったのでとても残念でした。少し素直に話を聞いて受け入れて欲しかった。
- 8 会社が求める人物像に果敢に取り組む姿勢は大変貴重な能力と言えます。
要領が良いタイプではありません、目標に対し実直に確実に進めていくタイプです。
- 9 真面目に取り組む作業することができる。仕事に対する意欲と活力を持ってほしい。
- 10 真面目で前向きな性格が接客にも良く現れている。将来の目標(乗務員)も明確で自己啓発にも努めている。
社会人としての行動、発言は若手社員の良きお手本になっている。
一般常識は身につけている方だと感じているが、職場内での基本ルールである「報告・連絡・相談」についてはまだ
11 まだ教育していかなければならないと感じているものの、経験年数を積んでいく中で身につけてくれることを期待している。

4. 在学中に教育して欲しい点、勤務態度等のお気づきの点

【別紙3】

- 1 今後とも真面目で意欲ある人材の育成をお願いします。
- 2 勤務態度が悪いという事は一度もない。とても誠実で真面目です。
今後責任者を目指して更にワンランクUPすること期待しています。
- 3 今後とも真面目で意欲ある人材の育成をお願いします。
- 4 受け身のところがありますので主体性がもう少しあれば学習力は高いので業務の成果につながると思います。
- 5 コミュニケーション能力の醸成。
- 6 当社を紹介してくれたキャリアセンターの方々に感謝しているようです。結婚もしましたので今後益々活躍する事を期待しています。
- 7 教育もとても大事ですが資格取得にも力を入れていただきたいです。
- 8 専門性を活かした能力を発揮してくれているが大学在学中にさらに上級資格等を取得していたらもっと専門性が活かされると感じる。
- 9 体育会系の部活経験者は明るい生徒が多く印象が良かった。※野球部、サッカー部
- 10 中央学院大学の学生は明るくコミュニケーション能力が高い生徒が多いと思う。しかし、忍耐力や責任感、問題解決力が少し足りないと感じた。こちらの育て方も考え直すべき点があるのではと日々勉強し検討を重ねております。
- 11 将来性があり十分に貢献している。
- 12 貴学の良い点・精神的に強い(ストレス耐性がある)弊社の風土に合っている。
貴学の悪い点・もう少し主体性がある学生が増えると嬉しい。※貴学だけではなく学生本人の資質の問題もあることは充分承知しています。
- 13 協調性があり素直であるため周りのスタッフからも印象が大変良い。

当社に限らず社会人となれば様々な年代の方との接点を持つこととなります。同年代の固定観念にとらわれず相手の立場になって話を聴き、自らの考えを分かり易く伝え好感を持ってもらう事を目指す力を養って下さい。(東京等を目指す方は標準語を身につけたらいいと思う。)
- 15 周りに気配りが出来る優しい性格の持ち主。自分にもっと自信をもち、失敗を恐れず何事も前に出て挑戦することが出来れば将来立派な管理者になれると考える。※9月16日付盛岡支社、盛岡運輸区へ車掌転出